

Что такое демографический дивиденд?

Роналд Ли и Эндрю Мэйсон

В ПРОМЫШЛЕННО РАЗВИТЫХ странах в основном завершился процесс, называемый «демографическим переходом», — переход от в основном сельского, аграрного общества с высокими уровнями рождаемости и смертности к преимущественно городскому, индустриальному обществу с низкими уровнями рождаемости и смертности. На ранней стадии этого перехода коэффициенты рождаемости снижаются и, как результат, сокращается число «молодых ртов», которые необходимо прокормить. В этот период рабочая сила в течение некоторого времени увеличивается быстрее, чем зависящие от нее группы населения, что высвобождает ресурсы для инвестирования в экономическое развитие и социальное обеспечение семей. При прочих равных условиях доходы на душу населения также растут быстрее. Это — *первый дивиденд*.

Период действия этого дивиденда достаточно продолжителен — пять десятилетий или более, — но в конечном счете пониженная рождаемость приводит к уменьшению темпов роста рабочей силы, в то время как продолжающееся улучшение показателей смертности в пожилом возрасте приводит к ускорению роста пожилого населения. В силу этого, при прочих равных условиях, доходы на душу населения растут медленнее, и первый дивиденд принимает отрицательное значение.

Но возможен также и *второй дивиденд*. Лица, относящиеся к старшим возрастным группам работоспособного населения, перед которыми стоит перспектива более длительного пенсионного периода, имеют мощный стимул к накоплению активов, если только они не уверены в том, что их нужды будут удовлетворены семьей или государством. Независимо от того, где инвестируются эти активы — внутри страны или за границей, — национальный доход возрастает.

Коротко говоря, первый дивиденд приносит временную выгоду, а второй — преобразует эту выгоду в больший объем активов и устойчивое развитие. Эти результаты не являются автоматическими, а обусловлены проведением эффективной политики. Таким образом, период дивиден-

дов — это скорее возможность, нежели гарантия повышения жизненного уровня. Дивиденды следуют один за другим: сначала образуется первый дивиденд, который затем подходит к концу, а второй дивиденд начинает действовать несколько позднее и продолжается в течение неопределенного времени. Разумеется, они пересекаются. И первый, и второй дивиденды имели положительные значения в период с 1970 по 2000 год (см. таблицу), за исключением стран Африки к югу от Сахары.

Потенциальные размеры дивидендов

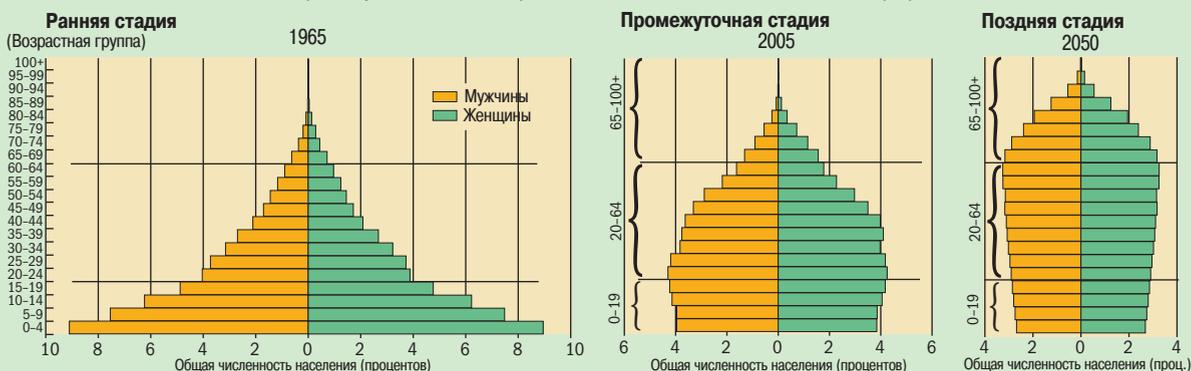
Развивающиеся страны все еще находятся в процессе демографического перехода (как показывают возрастные пирамиды Таиланда на рис. 1). Горизонтальными линиями отмечены традиционные границы работоспособного возраста (от 20 до 65 лет). На ранней стадии число детей растет быстро, а смертность снижается. Позднее, на промежуточной стадии, рождаемость начинает сокращаться, приводя к уменьшению числа детей, а доля населения в работоспособном возрасте увеличивается. На поздней стадии низкие уровни смертности и рождаемости обуславливают рост доли более пожилого населения — процесс, известный как старение населения. Страны, находящиеся на промежуточной стадии, имеют возможность использовать первый демографический дивиденд. Действие второго дивиденда начинается ближе к концу промежуточного этапа и продолжается в течение всего позднего этапа, однако меры политики, направленные на реализацию второго дивиденда, лучше всего вводить на промежуточном этапе.

Размеры дивидендов зависят от объема производства и потребления в каждой возрастной группе. В Таиланде люди производят больше, чем потребляют, только в возрасте от 26 до 59 лет (см. рис. 2); в Соединенных Штатах — в возрасте от 26 до 57 лет; а в Тайване — в возрасте от 26 до 55 лет; эти три случая весьма отличаются от традиционных границ работоспособного возраста. Умножение возрастного распределения населения на эти возрастные структуры производ-

Рисунок 1

Демографический переход в Таиланде

В Таиланде только что началась промежуточная стадия, предоставив шанс воспользоваться демографическим дивидендом.



Источник: UN World Population Prospects, 2004 revision.

тва и потребления позволяет получить фактическое число производителей и потребителей; отношение числа производителей к числу потребителей представляет собой относительную долю экономически активного населения («коэффициент поддержки»). В период действия дивиденда коэффициент поддержки растет. Повышение этого коэффициента на 1 процент позволяет увеличить потребление в каждой возрастной группе на 1 процент без увеличения доли потребляемого ВВП.

Среди развивающихся стран коэффициент поддержки начал возрастать в первую очередь в четырех регионах мира: в Восточной и Южной Азии, Латинской Америке, на Ближнем Востоке и Тихоокеанских островах. Результатом было повышение годового темпа роста объема производства в расчете на одного фактического потребителя на примерно 0,5–0,6 процентных пункта в год в период с 1970 по 2000 год (см. первый столбец таблицы). Стадия первого дивиденда началась в Южной Азии лишь в середине 1980-х годов, а в Африке к югу от Сахары — в 2000 году. Более того, в Африке к югу от Сахары в период с 1970 по в 2000 год первый дивиденд был отрицательным, так как выживание большего числа детей привело к снижению коэффициента поддержки.

Второй дивиденд — расширенное накопление капитала — больше (второй столбец), чем первый, а совокупный эффект обоих дивидендов (третий столбец) достигает высокого уровня в 1,9 процента в год в странах Восточной и Южной Азии. В этом регионе на долю демографических дивидендов приходилось 44 процента фактического прироста объема производства в расчете на одного фактического потребителя (четвертый столбец). Демографические процессы играют значительную роль в быстром экономическом росте Восточной и Южной Азии. Однако некоторым регионам не удалось продуктивно использовать свои демографические дивиденды. В Латинской Америке вклад этих дивидендов в экономический рост мог бы составить 1,7 процента в год, но фактический прирост был ниже этого возможного значения.

Разумное распоряжение дивидендами

То, в какой степени первый дивиденд реализуется во время этой благоприятной демографической обстановки, зависит от ключевых характеристик экономического жизненного цикла. Производительность труда молодежи обусловлена решениями в отношении образования, практикой приема на работу, сроками и уровнем деторождения и мерами

Насколько велики дивиденды?

Второй дивиденд, как правило, больше первого.

	Демографические дивиденды: вклад в темпы роста ВВП/П ¹			Фактический рост ВВП/П ¹
	Первый	Второй	Всего	
Промышленно развитые страны	0,34	0,69	1,03	2,25
Восточная и Юго-Восточная Азия	0,59	1,31	1,90	4,32
Южная Азия	0,10	0,69	0,79	1,88
Латинская Америка	0,62	1,08	1,70	0,94
Африка к югу от Сахары	-0,09	0,17	0,08	0,06
Ближний Восток и Сев. Африка	0,51	0,70	1,21	1,10
Страны с переходной экономикой ²	0,24	0,57	0,81	0,61
Тихоокеанские острова	0,58	1,15	1,73	0,93

Источник: Andrew Mason, 2005, "Demographic Transition and Demographic Dividends in Developed and Developing Countries", Совещание экспертной группы Организации Объединенных Наций по социальным и экономическим последствиям изменения возрастных структур населения (Мехико).

¹Фактический рост ВВП в расчете на одного фактического потребителя (ВВП/П), 1970–2000 годы, в процентах в год. Число эффективных потребителей представляет собой число потребителей, взвешенное по возрастной вариации потребительских нужд.

²Азербайджан, Албания, Армения, Беларусь, Болгария, Босния и Герцеговина, Венгрия, Грузия, Казахстан, Кыргызская Республика, Латвия, Литва, бывшая югославская республика Македония, Молдова, Монголия, Польша, Российская Федерация, Румыния, Сербия и Черногория, Словакия, Словения, Таджикистан, Туркменистан, Узбекистан, Украина, Хорватия, Чешская Республика, Эстония.

политики, облегчающими молодым родителям возможность работать. Производительность труда в более старшем возрасте зависит от состояния здравоохранения и политики в отношении нетрудоспособности, налоговых стимулов и препятствий и в особенности от структуры пенсионных программ и мер в области пенсионного обеспечения. Что касается потребления, некоторые страны, например в Восточной Азии, придают большое значение расходам на образование детей. Другие страны, такие как Соединенные Штаты, отводят значительную долю ресурсов на здравоохранение для пожилых.

То, в какой степени реализуется второй дивиденд, зависит от того, каким образом общество поддерживает своих граждан в старости. В развивающихся странах пожилые поддерживаются их семьями и государственным сектором, но, помимо этого, они зависят от средств, накопленных ими за годы работы, к числу которых относятся жилье, пенсионные резервы и личные сбережения. По мере старения населения бремя поддержки, возложенное на семьи и государство, возрастает по отношению к ВВП, что вызывает серьезную озабоченность во многих странах. Однако благодаря второму дивиденду большее число работающих среднего возраста может существенно увеличить объем капитала по отношению к ВВП, если проводимая политика стимулирует создание работающими сбережений на период после выхода на пенсию.

В той мере, в которой страны в состоянии решать проблемы, связанные со старением населения, путем расширения программ трансфертов — семейных, не обеспеченных резервами, или государственных, — рост активов сокращается, а второй дивиденд уменьшается. Напротив, если работники имеют стимулы к сбережению и созданию пенсионных фондов, старение населения может приводить к увеличению объема капитала в расчете на одного работника и доходов на душу населения. Таким образом, разработчикам экономической политики, особенно в развивающихся странах, необходимо заострить внимание на создании надежных финансовых систем, вызывающих доверие и доступных миллионам людей, которые хотят обеспечить свое финансовое будущее. Это необходимо делать уже сейчас, с тем чтобы по мере старения населения можно было реализовать его потенциал, способствующий экономическому росту. ■

Роналд Д. Ли — профессор демографии и экономики в Калифорнийском университете в Беркли и председатель Центра экономики и демографии старения населения. Эндрю Мэйсон — профессор экономики в Гавайском университете и старший научный сотрудник Центра «Восток-Запад».

Рисунок 2

Экономический жизненный цикл типичного тайландского работника

Каждый человек располагает лишь 33 годами, чтобы создать дивиденд.

(Трудовые доходы и потребление в год; 1998 год, тысяч батов)



Источник: Amonthep Chawla, 2006, "National Transfer Account Estimates for Thailand" www.ntaccounts.org.